

50 лет. Расширение диаграммы в месте, соответствующем возрастным когортам 25-29, 30-35 и 35-39 лет связываем с многочисленной когортой детородного населения, рожденного в послевоенные годы, в совокупности с внедрением стимулирующей демографической политики. Увеличение численности рожденных в когорте 5-9 лет связано с значительным повышением выплат при рождении ребенка. В общем, сокращение численности когорты населения моложе 20 лет связано с уменьшением интенсивности деторождения, с преимущественно менее многочисленным (чем предыдущие) поколением детородного населения, с резкими изменениям в политической и экономической жизни страны, а именно распадом Советского Союза, расторжением большинства экономических связей, а как следствие уменьшением предложений на рынке труда и доходов населения.

Выводы. Конфигурация половозрастной пирамиды населения Харькова соответствует регрессивной возрастной структуре населения, в которой большое количество лиц трудоспособного возраста преобладают над количеством молодого поколения. Именно эта диспропорция будет причиной низкого уровня рождаемости в будущем. В связи с этим расширение пространственной организации города будет нерентабельным и неэффективным при условии сохранения теперешнего уровня миграции. Демографическая ситуация города Харькова требуют более детального исследования в контексте общественной географии.

Литература

1. Куставська О.В. Комплексний статистичний аналіз закономірностей розподілу населення за статтю та віком (на прикладі Тернопільської області) / О.В. Куставська // Регіональна економіка – 2007-1(43) – С.135-145.
2. Місто Харків у 2013 році (статистичний щорічник) [Електронний ресурс] / Головне управління статистики у Харківській області – Х., 2014 р. (CD-ROM).

ЭКОНОМИКО-ГЕОГРАФИЧЕСКИЙ АНАЛИЗ РЫНКА ТРУДА РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

Макась О.Ю.

Белорусский государственный университет, г. Минск

E-mail: olia.makas@gmail.com

В настоящее время для рынка труда Республики Беларусь характерно наличие ряда негативных явлений, которые обостряются сложившейся де-

мографической ситуацией, когда старение населения приводит к сокращению трудоспособного населения и, соответственно, возрастанию нагрузки на него. Это влияет и на ухудшение других показателей социально-экономического развития страны. Поэтому теоретическое видение и практическое решение проблемы занятости и безработицы на современном рынке труда Беларуси имеет большое значение для более полного удовлетворения экономических запросов общества, а также сбалансированного функционирования рынка труда.

Целью данной работы является экономико-географический анализ рынка труда в Республике Беларусь. Для достижения цели были поставлены и решены следующие задачи: проанализировать уровень, динамику и структуру показателей спроса и предложения рабочей силы; сравнить показатели безработицы, полученные по данным официальных служб занятости и переписи населения; дать оценку эффективности рынка труда в стране; рассмотреть политику занятости в Беларуси. Период исследования – 2000 – 2013 гг.

Информационной базой исследования выступили статистические материалы Национального статистического комитета Республики Беларусь, отчеты о научно-исследовательской работе НИИ труда Минтруда и соцзащиты, электронные ресурсы, статистические справочники, в том числе результаты переписи населения Беларуси 2009 г.

Для реализации задач использовались следующие методы: литературный, описательный, сравнительный, метод анализа, статистический, графический, картографический.

В ходе исследования были получены следующие выводы.

Спрос на работников на рынке труда Республики Беларусь формируется, в основном, в таких видах экономической деятельности, как обрабатывающая промышленность; строительство; сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство; транспорт и связь; здравоохранение и предоставление социальных услуг; торговля, ремонт автомобилей, бытовых изделий и предметов личного пользования. Нужно отметить, что в структуре спроса преобладают рабочие профессии (75,5%) [1]. Наибольшей потребностью в работниках выделяется г. Минск, в котором в 2013 г. она составила 18195 чел., а наименьшей – Гродненская и Могилевская области [4].

Численность зарегистрированных безработных в Республике Беларусь в 2013 г. составила 20,9 тыс. чел., а уровень безработицы – 0,5%. Уровень безработицы выше среднереспубликанского характерен для Брестской, Витебской, Гомельской областей (по 0,7%). Минимальный уровень безра-

ботицы наблюдался в г. Минске (0,2% в 2013 г.) [2]. Уровень фактической безработицы в стране по данным переписи населения 2009 г. составлял 6,1%, что почти в 6,8 раз больше уровня зарегистрированной безработицы [3]. Причинами расхождения значений фактической и зарегистрированной безработицы в республике являются недостаточно эффективная деятельность служб занятости, наличие неформальной и скрытой занятости, низкий размер пособия по безработице, а также нежелание населения официально регистрироваться в качестве безработных. В 2013 г. на рынке труда Беларуси коэффициент напряженности составил 0,4. Спрос на рабочую силу стал превышать ее предложение на рынке труда с 2010 г. При этом наибольшей напряженностью характеризуется локальный рынок труда г. Минска, где коэффициент составил 0,1. Наилучшая ситуация сложилась в Гомельской области (0,8) [1].

Уровень занятости населения в Беларуси остается высоким – 75,9%, несмотря на устойчивую тенденцию к сокращению численности занятых. Максимальное число занятых характерно для г. Минска (1085,4 тыс. чел. в 2013 г.), минимальное – для Могилевской области (484,6 тыс. чел.) [4]. Наибольшая занятость формируется в промышленности; в сфере торговли, ремонта автомобилей, бытовых изделий и предметов личного пользования; образования; в сельском хозяйстве, охоте и лесном хозяйстве.

В оценке эффективности рынка труда важным является среднемесячная заработная плата занятого населения. В Беларуси в 2013 г. номинальная среднемесячная заработная плата составила 5061,4 тыс. руб. Максимальных значений она достигла в г. Минске – 6367,5 тыс. руб., а минимальных – в Брестской области (4431,0 тыс. руб.) [2]. Видами экономической деятельности с номинальной заработной платой выше среднереспубликанского уровня являются финансовая деятельность; операции с недвижимым имуществом, аренда и предоставление услуг потребителям; государственное управление; промышленность; транспорт и связь. Наименьшей номинальной заработной платой в 2013 г. характеризовалась сфера образования (в 1,4 раза меньше республиканского уровня). В Республике Беларусь рост реальной заработной платы значительно превышает темпы роста производительности труда. При этом данное превышение увеличивается, и в 2013 г. оно составило 83,8%, что на 30,4% больше, чем в 2012 г.

В целом, говоря о рынке труда Республики Беларусь, можно выделить следующие его особенности:

- трудодефицитный характер конъюнктуры, вследствие превышения спроса над предложением;
- уменьшение доли трудовых ресурсов в численности населения страны;
- увеличение в составе рабочей силы доли лиц старше трудоспособного возраста;
- преобладание в структуре спроса свободных вакансий, связанных с рабочими профессиями;
- сохранение высокого уровня занятости, в совокупности с наметившейся тенденцией к сокращению численности занятого населения;
- достаточно низкий уровень официально зарегистрированной безработицы, наряду с высокой фактической безработицей;
- преобладание мужчин в численности безработных;
- слабая выраженность рынка труда в сельской местности, в отличие от городской;
- дисбаланс рынка труда по профессионально-квалификационному составу;
- территориальная неравномерность размещения трудовых ресурсов и их низкая мобильность;
- несбалансированность рынка труда и образовательных услуг.

Таким образом, рынок труда Республики Беларусь является не в полной мере эффективным, что связано с неэффективностью производства, выражающемся в опережающем росте реальной заработной платы работников над производительностью труда, с малой мобильностью трудовых ресурсов, а также несоответствием между спросом и предложением рабочей силы по профессиональному, квалификационному составу и территориальному размещению свободных рабочих мест и безработных.

Важнейшим аспектом государственного регулирования рынка труда является забота государства о достижении в стране наиболее полной и эффективной занятости, что находит отражение в Государственной программе содействия занятости населения Республики Беларусь, разрабатываемой ежегодно.

Литература

1. Официальный сайт Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.mintrud.gov.by/ru>. – Дата доступа: 01.03.2015.

2. Официальный сайт Национального статистического комитета Республики Беларусь [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.belstat.gov.by/>. – Дата доступа: 10.03.2015.
3. Перепись населения 2009 / Национальный статистический комитет Республики Беларусь. – Мн.: 2011. – Т. 6: Социально-экономические характеристики населения Республики Беларусь / предс. ред. кол. В.И. Зиновский. – 2011.
4. Труд и занятость в Республике Беларусь : статистический сборник / Национальный статистический комитет Республики Беларусь; предс. ред. кол. В.И. Зиновский. – Мн.: 2014. – 321 с.

ТРАНСФОРМАЦИЯ ЛОКАЛЬНОЙ ЭТНОКУЛЬТУРНОЙ ГРУППЫ (НА ПРИМЕРЕ МИШАРЕЙ)

Мерзлякова А.Р.

Оренбургский государственный университет, г. Оренбург

E-mail: a119b8a4@mail.ru

На территории России проживают 58 этносов и этнокультурных групп, численность которых не превышает 1000 человек. Это исчезающие малые народы. Среди них локальная этнокультурная группа мишарей, расселенных дисперсно.

С точки зрения сохранения культурного наследия, мониторинга этнических процессов и взаимоотношений с соседними этносами, а также с целью оптимизации региональной этнокультурной политики данный вопрос является актуальным.

Изучению мишарей посвящены работы целого ряда исследователей. Рассматриваются вопросы ранней этнической истории [6, 10, 13, 15], культуры [1, 8], антропологических признаков мишарей в сравнительном аспекте [11]. Огромная работа проведена по изучению диалектной лексики мишарей [3, 7, 14]. Но, несмотря на большое количество работ, тема не может считаться закрытой, поскольку целый ряд вопросов остается нераскрытым. Нет единства во взглядах на происхождение и место мишарей в системе этносов. Недостаточно изучены, в частности, географические аспекты.

В разных источниках есть упоминание о мишарях. Согласно БСЭ [2], мишари - этнографическая группа татар, проживающих на обоих берегах Средней Волги, преимущественно в Татарстане и Башкортостане, где были прежде известны под этнонимом «мещеряки». Говорят на одном из диалектов татарского языка. Происхождение мишарей неясно. Большинство